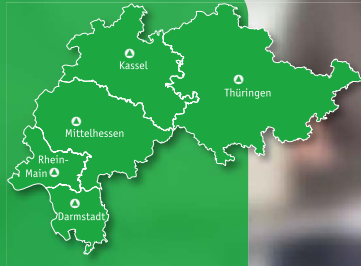


**IG BCE-LANDESBEZIRK
HESSEN-THÜRINGEN
BEZIRK MITTELHESSEN**

**Betriebsratsqualifizierung
in deiner Nähe**



ARBEITSRECHT



WIRTSCHAFT



BETRIEBS-
VERFASSUNGSGESETZ



KÜNDIGUNG



TARIF



PERSONALARBEIT



MITBESTIMMUNG



SOZIALE
ANGELEGENHEITEN



PFLICHTEN



BETRIEBS-
VERSAMMLUNG



RECHTE



JAV



**BETRIEBSRATS
2019
BILDUNG**

Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung, Werkverträge Kritischer Einsatz von Drittpersonal im Betrieb – Umgang mit dem AÜG

14.05.2019, Hotel Wetterau, Wölfersheim

TERMIN

14.05.2019

Beginn: 09:00 Uhr | Ende: 16:30 Uhr

SEMINARNUMMER

BWS-510-151601-19

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Wetterau

Södeler Weg 4

61200 Wölfersheim

TEILNAHMEGEBÜHR

160,00 € zzgl. 29,00 €*
Verpflegungskosten

FREISTELLUNG

Die Freistellung erfolgt gemäß
§ 37 Abs. 6 BetrVG sowie
§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX.

*zzgl. gesetzlicher MwSt.

ANMELDUNG

IG BCE BWS GmbH

Königsworther Platz 6

30167 Hannover

Tel. 0511 7631-336

Fax 0511 7631-775

anmeldung-bws@igbce.de

www.igbce-bws.de



www.facebook.com/
igbcebws



Hol dir unsere
BWS-App!





Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung, Werkverträge

Kritischer Einsatz von Drittpersonal im Betrieb – Umgang mit dem AÜG

Zahlreiche Arbeitgeber setzen auf den Einsatz von Zeitarbeit und Werkverträgen statt der Einstellung von Stammpersonal. Die soziale Situation dieser Mitarbeitergruppe ist oft von Unsicherheit geprägt. In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Formen des Fremdpersonaleinsatzes durch Leiharbeit/Zeitarbeit und Werkverträge kennen. Wir zeigen Ihnen die Spielregeln dieser Beschäftigungsarten, die zwingend einzuhalten sind nach der AÜG-Reform 2017. Weiterhin vertiefen wir Ihre bestehenden Mitbestimmungsrechte – so erfahren Sie, wann die oben genannten Beschäftigungsformen angreifbar sind und wie Sie gegen sie vorgehen können.

- Überblick über Formen des Drittpersonaleinsatzes**
 - Nutzung von Arbeitnehmerüberlassung/Leiharbeit
 - Beschäftigung auf der Grundlage von Werkverträgen
 - Arbeit mit Freelancern und Selbständigen im Rahmen von Dienstverträgen
 - Die Weisungsgebundenheit als wesentliches Abgrenzungsmerkmal
 - Missbrauch durch verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Schein- und Werkdienstverträge, Scheinselbständigkeit
- Besonderheiten der Leiharbeit**
 - Das Ende der Dauerleihmodelle: die neue 18-Monats-Grenze zur Überlassung
 - Echtes Equal Pay nach 9 Monaten – Ausnahmen und Grenzen
 - Verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Rechtsfolgen
 - Mitbestimmungspflicht vor Einstellung von Leiharbeitnehmern
 - Handlungsmöglichkeiten bei legaler/illegaler Arbeitnehmerüberlassung
 - Die neue Festhaltungserklärung des Leiharbeitnehmers
- Nutzung von Werkverträgen**
 - Im Trend: weniger Leiharbeit – mehr Werkverträge
 - Wann liegt ein Werkvertrag vor, wann verdeckte Leiharbeit?
 - Werkverträge und Outsourcing zur Verdrängung der Stammebelegschaft
 - Arbeitsvertrag gemäß § 611a BGB – alter Wein in neuen Schläuchen?
- Mitbestimmung bei Drittpersonaleinsatz**
 - Mitbestimmung bei Werkverträgen?
 - § 99 BetrVG: Gründe für eine Zustimmungsverweigerung nach der Reform
 - Handlungsmöglichkeiten bei Ablehnung von Leiharbeit und Werkverträgen
 - Leiharbeit als vorläufige Maßnahme gemäß § 100 BetrVG
 - Nutzung erweiterter Informationsansprüche zur Beurteilung der Situation
 - Auskunftsanspruch bei Fremdpersonal, erweiterte Auskunft bei Personalplanung
 - Das neue Recht auf Vorlage von Verträgen den Drittpersonaleinsatz betreffend

Anmeldung über www.igbce-bws.de, per E-Mail an anmeldung-bws@igbce.de oder telefonisch unter 0511 7631-336

Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung, Werkverträge – 14.05.2019 – BWS-510-151601-19

Nachname, Vorname

Telefonnummer

Fax-Nummer

IG BCE-Mitgliedsnummer (falls vorhanden)

E-Mail-Adresse

Meine dienstliche Anschrift:

Firma / Unternehmen

Bereich / Abteilung

Straße, Hausnummer / Postfach

Postleitzahl

Ort

Ich willige ein, dass die IG BCE und die IG BCE BWS GmbH als verantwortliche Stelle die in der Anmeldung erhobenen personenbezogenen Daten wie Name, Vorname, Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer zusätzlich zum Zwecke der Information zu Tätigkeiten der Betriebsräte, für Informationen zu Weiterbildungsveranstaltungen und für eine schnellere erneute Anmeldung zu Angeboten der IG BCE oder IG BCE BWS GMBH verarbeiten dürfen. Diese Einwilligung ist freiwillig. Durch eine nicht erteilte Einwilligung entstehen mir keine Nachteile. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Ort, Datum

Unterschrift